

АНАЛИТИЧЕСКАЯ СПРАВКА

В ТОГБУ «Центр поддержки семьи и помощи детям им. Г.В.Чичерина» на 01.09.2015 г. воспитывается 33 воспитанника (это на 3 ребенка меньше, чем на 01.09.2014 г.). Из них:

- сирот (на уровне прошлого года);
- дошкольников 1 (на 1 меньше по сравнению с прошлым годом);
- 33 воспитанников обучаются в школе, где получают образование.

Проанализирована программа дошкольной деятельности:

Воспитательно-образовательный процесс для детей строится на основании программы воспитания и обучения в детском саду под редакцией М.А. Васильевой. Программа допущена Министерством образования Российской Федерации, с учётом санитарно-эпидемиологических требований к устройству, содержанию и организации режима работы дошкольных образовательных учреждений.

В соответствии с указанной программой был составлен учебный план на 2015-2016 учебный год. На основании учебного плана составлена сетка занятий на каждый день, где учитывается возраст детей, соблюдение санитарных норм, быстрая утомляемость детей, равномерное распределение умственной, двигательной активности и отдыха детей. При составлении учебного плана обязательным условием являлось соблюдение допустимой нагрузки: в группе чередуется аппликация и конструирование; аппликация чередуется с конструированием.

В прошедшем учебном году в учреждение поступило 17 детей, а выбыло 19 воспитанников. Из них:

- 11 - выпустились;
- 6 - отданы под опеку;
- 2- возвращены в кровную семью

На 01.09.2015 г в учреждении 57,6 % воспитанников это дети в возрасте до 14 лет, т. е. возраст поступающих в учреждение детей понизился, по сравнению с прошлым годам на 14,3 %.

01.09.2015 г. штатное расписание насчитывается 43.25 штатных единиц, что на 22 меньше по сравнению с прошлым годом. Из них:

- руководители - 3 ставок (остались на прежнем уровне);
- педагогические работники - 18 ставок (на 1 ставку меньше по сравнению с прошлым годом);

- служащие -8, 25 ставка (на 9,25 ставки меньше по сравнению с прошлым годом).

- рабочие 14 ставок (что на 11,2 ставки меньше по сравнению с прошлым годом).

ВЫВОД: штатное расписание в учреждении стабильно

ПЕДАГОГИЧЕСКИЕ КАДРЫ:

в учреждении из 2 руководителей, оба имеют высшее педагогическое образование.

Директор - аттестован на 1 квалификационную категорию, в данной должности работает 6 лет. Имеет награды Тамбовской области и нагрудный знак «Патриот России», награжден Почетной грамотой министерства образования РФ, Победитель Всероссийского конкурса «Элита российского образования», награжден Золотой медалью «Элита российского образования».

Заместитель директора по УВР имеет 1 квалификационную категорию. В данной должности работает 6 лет, награждена почетной грамотой управления образования и науки Тамбовской области, Почетная грамота администрации Тамбовской области.

У директора стаж педагогической работы- 25 лет; у заместителя директора по УВР стаж педагогической работы более 30 лет, Средний возраст работающих руководителей 53 года. Директор в 2014 году прошел курсы переподготовки «Менеджмент в образовании»

В учреждении 18 педагогов. Количество педагогов по сравнению с прошлым годом понизилось на 1 человека. В настоящее время в учреждении работают 8 воспитателей и 10 специалистов .

Средний возраст работающих педагогов 40 лет. По сравнению с прошлым годом средний возраст педагогов увеличился на 2 года.

По образованию:

55% (10 человек) педагогов имеют высшее образование (что на 5 % выше прошлого года);

39% (7 человек) - среднее специальное;

6 % (1 человек) - начальное специальное.

67% (12) педагогов имеют педагогическое образование;

2 педагога заочно учатся.

17 педагогов прошли курсы повышения квалификации.

1 педагог проходит курсы с октября 2015

Стаж работы

до 5 лет — 22 % (4 человека, что на уровне прошлого года);

до 25 лет - 83% (15 человек, что на уровне прошлого года);

от 25 - 17% (3 человека, что на уровне прошлого года);

Проблема: многие выпускники школ и вузов не хотят связывать свою судьбу с педагогической деятельностью.

Аттестация:

61% (11 человек) - имеют 1 категорию (что на 7% больше в сравнении с прошлым годом);

27% (5 человека) аттестованы на соответствие занимаемой должности

5 % (1 человек) - не проходил процедуру аттестации, потому что только поступил на работу в учреждение,

100% (18 чел.) педагогов прошли медосмотр.

1 педагогический работник стал участником областного конкурса профессионального мастерства «Лучший воспитатель»

Вывод: ТОГБУ «Центр поддержки семьи и помощи детям им. Г.В.Чичерина» укомплектован высококвалифицированными кадрами. Педагогические работники регулярно повышают свой профессиональный уровень. Остается проблемой подбор молодых специалистов для работы в образовательном учреждении по причине удаленности от районного и областного центров.

И.о.директора ТОГБОУ «Караульский детский дом им Г.В.Чичерина»
Т.А.Луканкина